

บทที่ 5

การนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติและการประเมินผล

6.1 การนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลแม่สะเรียง (พ.ศ. 2559-2562) เป็นแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น ที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลแม่สะเรียงแล้ว ให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น แล้วแจ้งสภาท้องถิ่น คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด อำเภอและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ และประกาศให้ประชาชนทั่วไปทราบภายใน 15 วันและปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลแม่สะเรียง (พ.ศ. 2559-2562) ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี โดยนำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายการพัฒนาเป็นแนวทาง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของเทศบาลที่วางไว้ในแผนยุทธศาสตร์ โดยให้เทศบาลตำบลแม่สะเรียงใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปี

6.2 การติดตามและประเมินผล

การติดตามผล เป็นกระบวนการและวิธีการที่ใช้ในการติดตามผลระหว่างการปฏิบัติงาน ว่าการดำเนินงานมีความก้าวหน้ามากน้อยเพียงใด เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ ทั้งในเชิงปริมาณ คุณภาพ เวลา และต้นทุนอื่น ๆ การติดตามผลการปฏิบัติงานนอกจากจะทำให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานแล้ว ยังทำให้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินงาน

ซึ่งข้อมูลที่ได้รับจะเป็นประโยชน์ในการพิจารณาปรับปรุงกระบวนการทำงานในอนาคต รวมถึงการปรับปรุงแผนพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากขึ้น

การประเมินผล จะดำเนินการหลังจากปฏิบัติงานเสร็จสิ้นแล้ว เป็นการเปรียบเทียบผลของการปฏิบัติงานกับผลลัพธ์ที่ได้กำหนดไว้ โดยจะนำข้อมูลจากการติดตามผลเข้ามาร่วมพิจารณาด้วย

เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในตัดสินใจปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขต หรือแม้แต่การยุติดำเนินงานของแผนงาน โครงการพัฒนาที่มีลักษณะเดียวกันที่จะดำเนินการในอนาคต

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อ 28 ได้กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

1. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน 3 คน
2. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน 2 คน
3. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน 2 คน
4. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน 2 คน
5. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน 2 คน

โดยให้ คณะกรรมการคัดเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการ



คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
2. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
3. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

1. คณะกรรมการพิจารณากรอบยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ในการพัฒนา วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
2. คณะกรรมการฯ กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา หรือ อาจกำหนดตัวชี้วัดที่ตรงกับวัตถุประสงค์การพัฒนาขึ้นตามมติของคณะกรรมการ
3. คณะกรรมการอาจเรียกเจ้าของโครงการเข้าให้คำชี้แจง หรือสอบถามเพิ่มเติมในการประเมินผลโครงการได้
4. การติดตามและประเมินผล ควรคำนึงถึงหลักความคุ้มค่า ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ของการดำเนินงาน
5. การติดตามและประเมินผลต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคมของทุกปี และรายงานผลต่อผู้บริหารท้องถิ่นทราบ และให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่นทราบ

